

# ADREXO

## PROTOCOLE D'ACCORD PREELECTORAL ELECTION DU CSE ADREXO

La Société ADREXO  
CS 20591  
13595 AIX EN PROVENCE CEDEX 3

Représentée par Monsieur Samuel Dewitte, Directeur des Ressources Humaine ADREXO,  
d'une part,

et les représentants des organisations syndicales au sein de la société ADREXO,

C.A.T représenté par Monsieur Philippe VIROULET

C.G.T. représentée par Madame Samira CHEURFI

C.F.D.T. représentée par Madame Edwige PERRET

C.F.T.C. représenté par Monsieur Guy BONNAFOUS

CFE-CGC SNCTPP représenté par Monsieur Jacques COMETS

F.O. représenté par Monsieur Régis SOUAILLE-JACQUES

S.A.S.D représenté par Monsieur Fathallah BOUAMAMA

S.U.D représenté par Monsieur Charles TREMBLAY

U.N.S.A représentés par Monsieur Jérôme MARECHAL et Monsieur Pascal GRENOUILLOUX

D'autre part.

SD 4/ CT BB JC FB PBA R S S

Protocole d'accord préélectoral Adrexo CSE 2021

# ADREXO

## PREAMBULE

Le présent protocole d'accord a pour objet de définir les modalités d'organisation de l'élection des membres du comité social et économique.

Le présent protocole s'inscrit dans le respect des principes généraux du droit électoral et du Code du travail, et a notamment pour objectif de fixer :

- Le nombre et la composition des collèges électoraux pour l'élection du CSE ;
- La répartition du personnel dans les collèges ;
- La répartition des sièges à pourvoir dans les collèges ;
- Les modalités d'organisation et de déroulement des opérations électorales.

Suite à la signature de l'accord d'entreprise relatif à la mise en place du Comité Social et Economique (CSE) le 24 septembre 2019, les élections des membres du CSE ont eu lieu pour le 1<sup>er</sup> tour du 19 au 26 Février 2020 et pour le second tour du 11 au 18 Mars 2020.

Cependant le Tribunal judiciaire d'Aix en Provence, en date du 4 Décembre 2020, a annulé les élections des membres titulaires et suppléants du Comité Social et Economique.

Par conséquent, la société ADREXO doit réorganiser de nouvelle élection afin de procéder à l'élection des membres d'un nouveau Comité Social et Economique

Le 6 janvier 2021, la Direction et les délégations syndicales ont échangé lors d'une première réunion sur les grands axes de l'organisation matérielle des élections professionnelles.

Suite à cette réunion, un premier projet de protocole d'accord pré-électoral a été transmis aux organisations syndicales.

Le 13 et le 20 Janvier 2021 les échanges entre la Direction et les délégations syndicales se sont poursuivis

Suite à ces réunions, et après de nouveaux échanges, la Direction a proposé une version définitive de protocole d'accord électoral.

Celles-ci ont alors précisé leurs positions sur une éventuelle signature du projet d'accord pré-électoral.

Ainsi, par le présent protocole d'accord préélectoral, et afin de mettre en œuvre les élections du CSE ADREXO, la Direction et les délégations syndicales ont défini les modalités d'organisation de l'élection des membres du comité social et économique, dans le cadre des dispositions légales et réglementaires en vigueur, selon les modalités définies ci-après.

SD 1/ BB JC FB 2  
α PPH

Protocole d'accord préélectoral Adrexo CSE 2021

PSS

# ADREXO

## 1\*/ EFFECTIFS ET SIÈGES

L'effectif à la date du 31 Décembre 2020 se décompose de la façon suivante. Il est précisé que les effectifs ont été calculés selon les dispositions prévues par l'article 1.5.3 chap.II de la CCNDD :

- Cadres et assimilés : 410(ETP) 411(Physique)
- Techniciens et agents de maîtrise : 293(ETP) 313(Physique)
- Employés : 9935 (ETP) 15 939 (Physique)

Conformément à l'article 1.2.2 de l'accord d'entreprise sur la mise en place du CSE, le nombre de siège à pourvoir est de 35 titulaires et 35 suppléants.

Ces différentes catégories se répartissent en trois collèges électoraux :

- Collège cadres et assimilés,
- Collège techniciens et agents de maîtrise,
- Collège employés.

La répartition du nombre de siège à pourvoir par collège comme suit :

- 1<sup>er</sup> Collège cadres et assimilés : 1 titulaire et 1 suppléant,
- 2<sup>ème</sup> Collège techniciens et agents de maîtrise : 1 titulaire et 1 suppléant,
- 3<sup>ème</sup> Collège employés : 33 titulaires et 33 suppléants.

## 2\*/ DUREE DES MANDATS DES MEMBRES DU CSE

Conformément aux dispositions légales, les membres du comité social et économique sont élus pour 4 ans (C. trav., art. L. 2314-33).

Le membre titulaire du CSE pourra, chaque mois, répartir avec son membre suppléant le crédit d'heures de délégation dont ils disposent dans les conditions prévues à l'article R.2315-6 du Code du travail.

Ce partage (on parle aussi de mutualisation) ne peut conduire un membre à disposer, dans le mois, de plus d'une fois et demie le crédit d'heures de délégation dont bénéficie un membre titulaire en application de l'article R. 2314-1.

## 3\*/ DATES

Les élections auront lieu :

Pour le 1<sup>er</sup> tour de scrutin, du 11 mars 2021 à 6h00 jusqu'au 16 mars 2021 à 14h00 :

Pour le second tour éventuel, du 01 avril 2021 à 6h00 jusqu'au 06 Avril 2021 à 14h00.

SD 4/ BB 2<sup>e</sup> FB  
CT

3

Protocole d'accord préélectoral Adrexo CSE 2021

PBA RST

# ADREXO

Au regard de la situation sanitaire particulière, il est convenu entre les parties que si un nouveau confinement total empêchant d'organiser le processus électoral dans des conditions assurant la sincérité du scrutin et mettant en péril le processus d'organisation des élections (impossibilité de voter sur le centre de rattachement, chômage partiel...), cela suspendrait immédiatement le processus électoral prévu par le présent protocole. A l'issue de la période de confinement, un nouveau planning électoral sera défini par les partenaires sociaux afin d'assurer la fin du processus électoral.

## 4°/ LISTES ELECTORALES

Les listes des électeurs et éligibles seront affichées sur les panneaux réservés à cet effet et visibles par l'ensemble des salariés dans les centres le 03 février 2021.

Une copie sera adressée, par mail, à chaque membre du bureau de vote central suite à leur désignation et à chaque organisation syndicale présente à la négociation du présent protocole.

Elles mentionneront les noms, prénoms, date de naissance et ancienneté de chaque électeur ainsi que le collège d'appartenance.

Les observations sur les listes électorales doivent être déposées par courriel à l'adresse mail suivante: [adx-election@hopps-group.com](mailto:adx-election@hopps-group.com) au plus tard le 8 février 2021 à 12h. Ces listes doivent permettre de vérifier que les conditions d'électorat et d'éligibilité sont remplies. L'employeur sera chargé d'apporter les modifications nécessaires.

Il est convenu que sont exclues des listes électorales les membres du Comité de Direction Adrexo (en PJ la liste des postes de travail concernés), ceux-ci pouvant être assimilés à l'employeur dans le cadre de leur fonction. Ainsi que les salariés titulaires d'une délégation de pouvoir, à savoir les Directeurs Régionaux, Directeurs Régionaux Adjoint, le Directeur Opérationnel Colis, le Directeur OPS et le Directeur opérationnel D2H seront exclus des listes électorales.

Les conjoints, partenaire d'un pacte civil de solidarité, concubin, ascendants, descendants, frères, sœurs et alliés au même degré que les salariés assimilés à l'employeur seront également exclus des listes électorales.

## 5°/ ANCIENNETE REQUISE POUR ETRE ELECTEUR OU ELIGIBLE

Le Code du travail prévoit les conditions d'électorat et d'éligibilité pour le Comité Social et Economique.

L'ancienneté est calculée à la date du jour du premier tour de scrutin.

Pour être électeur, conformément aux dispositions légales, il faut être âgé de 16 ans et avoir

SD 1/ BB 2c FB  
CT

4

Protocole d'accord préélectoral Adrexo CSE 2021

ABT RSS

# ADREXO

été embauché avant le 11 décembre 2020 soit 3 mois d'ancienneté (bulletin salaire) à la date du 1<sup>er</sup> tour et n'avoir fait l'objet d'aucune interdiction, déchéance, ou incapacité relatives à leurs droits civiques.

Pour être éligible, conformément aux dispositions légales, il faut être âgé de 18 ans et avoir été embauché avant le 11 mars 2020 soit 1 an d'ancienneté (bulletin salaire) à la date du 1<sup>er</sup> tour pour se porter candidat au sein du collège auquel il appartient à la date de dépôt des candidatures et n'avoir fait l'objet d'aucune interdiction, déchéance, ou incapacité relatives à leurs droits civiques.

## 6\*/ DEPOT DES LISTES DE CANDIDATS ET PROFESSIONS DE FOI

### LISTES DE CANDIDATS

Afin de faciliter l'organisation matérielle du vote, un représentant dûment mandaté par son syndicat remettra à la direction contre récépissé ou adresseront par courrier recommandé A.R. ou par mail les listes de leurs candidats, la profession de foi et le logo de l'organisation (sous le format demandé) pour 12 février 2021 à 12h00 au plus tard en ce qui concerne le premier tour, et pour le 19 mars 2021 à 12h00 au plus tard en ce qui concerne le second tour pour les éventuels candidats libres.

A défaut de mandat valable ou de respect des délais prévus ci-dessus, les candidatures seront automatiquement écartées.

Sauf modification présentée par les organisations syndicales, les listes, la profession de foi et le logo du 1<sup>er</sup> tour seront reconduites au 2<sup>ème</sup> tour.

- Par courrier AR à l'adresse suivante : BERTOSSI Julien, RRH, ADREXO DRH CS 20591-13595 Aix en Provence, Cedex 3.
- ou par mail : adx-election@hopps-group.com
- Par remise en main propre au sein de la DRH ou à la DG au siège à Aix en Provence.

La direction devra en accuser réception dans l'hypothèse d'une expédition par mail, sous réserve de l'envoi sur la bonne adresse mail et avant 12h le jour du dépôt des candidatures défini par le présent protocole.

Il est rappelé qu'une liste distincte doit être établie pour chaque collège en distinguant titulaire et suppléant.  
Elle devra également mentionner le matricule et le centre d'affectation du candidat afin d'éviter toutes confusions.

Pour garantir le respect des heures limites de dépôt de candidature, un référent de chaque organisation syndicale et un représentant de la Direction seront présents au siège de l'entreprise le 12 février 2021 à 12 heures et le 19 mars 2021 à 12 heures.

SD 4/ BB JC FB  
CS R55

Protocole d'accord préélectoral Adrexo CSE 2021

P87

# ADREXO

Ils seront chargés :

- de contrôler les jours et heures d'arrivée des candidatures, et ils définiront avec la direction les listes recevables et non recevables.
- de vérifier la présence sur les listes électorales des candidats qui se seront présentés.

Si un même candidat est présent sur plusieurs listes, il est convenu entre les parties que la Direction contactera le salarié afin de déterminer la liste sur laquelle il ne souhaite pas être candidat. La Direction pourra alors retirer le candidat de la liste avec l'accord de l'organisation syndicale concernée.

## 7\*/LIMITATION DU NOMBRE DE MANDATS SUCCESSIFS

L'article L. 2314-33 prévoit la limitation à trois mandats successifs pour un même représentant au comité social et économique.

## 8\*/REPRESENTATION EQUILIBREE DES FEMMES ET DES HOMMES

Pour chaque collège électoral, les listes de candidats qui comportent plusieurs candidats sont composées d'un nombre de femmes et d'hommes correspondant à la part de femmes et d'hommes inscrits sur la liste électorale.

A cet égard, la proportion de femmes et d'hommes pour chaque collège est la suivante :

- 1er collège Cadres et assimilés : 29,87(%) femmes et 70,13(%) hommes;
- 2e collège Techniciens et Agents de Maîtrise : 38,2(%) femmes et 61,8(%) hommes ;
- 3e collège Employés : 36,43(%) femmes et 63,57(%) hommes.

Compte tenu de la répartition des sièges entre les collèges, chaque liste doit comporter:

- 1er collège Cadres : 1 femme ou 1 homme;
- 2e collège Techniciens et Agents de Maîtrise : 1 femme ou 1 homme
- 3e collège Employés : 12 femmes et 21 hommes.

Les listes sont composées alternativement d'un candidat de chaque sexe jusqu'à épuisement des candidats d'un des sexes.

Ces règles s'appliquent aux listes de titulaires et de suppléants et pour les deux tours des élections le cas échéant.

## 9\*/CAMPAGNE ELECTORALE – PROPAGANDE ELECTORALE DES CANDIDATS

Les organisations syndicales assureront leur propagande électorale dans le cadre des dispositions relatives à l'exercice du Droit syndical dans l'entreprise : Affichage, distribution de tracts, réunions.

Pendant la durée du planning électoral, chaque organisation syndicale présentant une liste

SD 1/ BB 2C FB 6  
CT KSS

Protocole d'accord préélectoral Adremo CSE 2021

PBA

# ADREXO

de candidat à l'élection disposera d'un panneau d'une taille suffisante pour recevoir quatre feuilles de format A4, sans aucun débordement sur les autres panneaux ou sur le mur.

Les panneaux doivent être situés en des lieux de passage fréquentés par l'ensemble du personnel, définis par accord entre le Responsable Opérationnel de Centre (ROC) et le ou les Délégués Syndicaux. Cette disposition sera effective dans tous les centres principaux et les relais ADREXO.

L'affichage des communications syndicales s'effectue librement sur les panneaux réservés à cet effet, qui sont distincts des panneaux destinés au CSE.

Les publications de tracts dans le cadre de la campagne électorale peuvent être librement diffusées à l'intérieur des locaux de l'entreprise ou de manière numérique, par des salariés de l'entreprise, ou les conseillers techniques de branche, dans le respect des règles légales de sécurité et sous réserve de ne pas apporter de gêne dans l'accomplissement du travail.

Dans le cadre de la publication en interne des tracts de manière numérique, l'adresse « destinataire » utilisée devra être uniquement : [electionCSEADX2021@adrexo.fr](mailto:electionCSEADX2021@adrexo.fr) (Boîte mail générique) dans la limite d'une communication par organisation syndicale par tour.

Chaque organisation syndicale doit désigner un responsable de la publication, le jour du dépôt des listes.

Le responsable de la publication sera le garant du respect de la procédure pour la diffusion des tracts syndicaux et de leur contenu afin qu'ils ne comportent pas de propos diffamants et/ou injurieux, conformément aux dispositions légales en vigueur.

Il est rappelé que les données personnelles des salariés (adresse mail, numéro de téléphone...) ne peuvent pas être utilisées sans l'accord exprès de celui-ci.

Toute communication syndicale affichée ou distribuée dans l'entreprise est transmise simultanément au Responsable Opérationnel du Centre (ROC) ou au responsable local qui transmettront à la Direction Générale.

A la date du 12 février 2021 à 12h pour le 1er tour et le 19 mars 2021 à 12h pour le 2ème tour, les organisations syndicales feront parvenir à la Direction de l'entreprise leur texte modèle de profession de foi, sous format pdf A4 recto verso maximum ou le lien vidéo ainsi que le logo de l'organisation syndicale sous le format demandé.

La Direction se chargera d'intégrer ceux-ci sur la plateforme du vote électronique. Un support de communication vidéo via un lien internet sera mis à disposition pour les organisations syndicales qui le souhaitent sur la plateforme du vote électronique.

Enfin la Direction s'engage à communiquer à l'ensemble des salariés via le bulletin de salaire du mois de février 2021 sur le processus électoral prévu par le présent protocole.

## 10°/ VOTE ELECTRONIQUE

SD 4. BB 2c FB 7  
CT RST

Protocole d'accord préélectoral Adrexo CSE 2021

PBN



# ADREXO

Il appartient à l'employeur ou à son représentant de prendre les mesures nécessaires pour assurer le bon déroulement du scrutin.

La société Kercia Solutions a été choisie pour organiser ce scrutin selon les modalités d'organisation prévues par l'accord d'entreprise sur la mise en place du vote électronique et le cahier des charges joints en annexe du présent protocole.

La société Kercia Solutions se charge des formalités RGPD dont l'attestation de conformité et le certificat d'accomplissement sont joints en annexe également.

Conformément à l'accord d'entreprise sur la mise en place du vote électronique, le vote électronique sera le mode unique de vote pour l'ensemble des collègues. Aucun vote à bulletin secret sous enveloppe ne sera organisé.

Conformément à l'accord d'entreprise sur la mise en place du vote électronique, les listes de candidats apparaîtront sur les écrans de manière aléatoire.

- **Scellement du système et formation des membres du bureau de vote central**

Afin de répondre à ses obligations techniques et légales, le prestataire formera les membres du bureau de vote avant l'ouverture du site internet et procédera au scellement du système.

Les membres de la commission de surveillance seront également présents.

La réunion de scellement et test du système de vote électronique aura lieu le 25 février 2021 à 14h, dans les locaux du siège ADREXO situé à Aix en Provence pour le 1<sup>er</sup> tour si la situation sanitaire le permet ou à défaut par visio-conférence.

Le cas échéant, la réunion de scellement et test du système de vote électronique aura lieu le 26 mars 2021 à 14h, dans les locaux du siège ADREXO situé à Aix en Provence pour le 2<sup>nd</sup> tour si la situation sanitaire le permet ou à défaut par visio-conférence.

- **Période du vote électronique**

Pour le 1<sup>er</sup> Tour :

La période de vote électronique est fixée du 11 mars 2021 à 6h00 au 16 mars 2021 à 14h.

Les électeurs ont ainsi la possibilité de voter à tout moment pendant la période d'ouverture du vote électronique, à partir de n'importe quel terminal internet via un lien direct avec le site du prestataire, de leur lieu de travail, de leur domicile ou de tout autre lieu de leur choix en se connectant sur le site sécurisé propre aux élections.

Pour le 2<sup>nd</sup> Tour :

La période de vote électronique est fixée du 01 avril 2021 à 6h00 au 06 avril 2021 à 14h.

Conformément à l'accord d'entreprise sur la mise en œuvre du vote électronique, il est convenu dans le cadre du présent protocole d'utiliser les 5 derniers chiffres du numéro de

SD 41 BB IC FB  
OT ASS

Protocole d'accord préélectoral Adrexo CSE 2021

P877



# ADREXO

sécurité sociale incluant la clé comme code de sécurité (pour l'accès au vote sur la plateforme et pour la procédure de réassort auprès de l'assistance technique).

- Temps de vote

Pour les salariés à temps partiel modulé, le temps de vote sera considéré comme du temps de travail effectif et seront rémunérés forfaitairement à hauteur de 15 minutes.

Le paiement sera réalisé sur la base de la liste d'émargement du 1<sup>er</sup> tour et de l'éventuel 2<sup>nd</sup> tour.

Pour les salariés permanents (35h ou forfait jours) Il est rappelé que le temps consacré à l'exercice du droit de vote aux élections professionnelles pendant les horaires de travail n'entraîne aucune réduction de salaire.

- Cas exceptionnel d'impossibilité de voter à distance ou sur le centre de rattachement

Conformément à l'article 2 « modalités d'organisation du vote électronique » de l'accord sur le vote électronique : « il est convenu que les électeurs auront la possibilité de voter à tout moment pendant la période ouvrée du scrutin, de n'importe quel terminal Internet ou Intranet, de leur lieu travail et /ou à distance.

Par ailleurs, pendant la période ouvrée du scrutin, les salariés qui le souhaitent pourront voter sur le centre de rattachement. Ce dernier disposera d'un outil digital (ordinateur, tablette, smartphone...) en libre-service avec une connexion au site sécurisé d'élections du prestataire ».

En complément de cet article, il est convenu dans le présent PAP qu'en cas d'impossibilité pour un collaborateur de voter à distance ou sur son centre de rattachement du fait de l'absence d'équipement nécessaire, celui-ci pourra alors se rendre sur le centre Adrexo le plus proche géographiquement de son centre de rattachement pour voter.

Dans ce cas exceptionnel, la Direction prendra en charge le temps de trajet les frais kilométriques afférents du collaborateur.

## 11\*/ COMMISSION DE SURVEILLANCE, BUREAU CENTRAL DE VOTE ET PROCLAMATION DES RESULTATS

- Bureau central de vote

Un bureau central de vote sera constitué au siège de l'entreprise à Aix en Provence. Il procédera au dépouillement national des votes et proclamera les résultats à l'élection des membres du CSE Adrexo.

Il sera composé de trois représentants (un représentant par collège) parmi les électeurs présents sur le siège et acceptant le rôle.

SD 4- EB JC FB  
CT RS

PBH

# ADREXO

Parmi les membres du bureau central de vote, seront désignés un Président et deux assesseurs. La présidence appartient au plus âgé, les rôles d'assesseurs sont attribués respectivement au second plus âgé et au plus jeune, sauf s'ils se présentent comme candidats.

Le président du bureau central de vote s'assure de la régularité et du secret du vote et proclame les résultats.

Seuls les membres du bureau central de vote auront accès à la liste d'émargement pendant le scrutin, à des fins de contrôle de déroulement de scrutin.

Les membres du bureau central de vote détiendront les clés électroniques des urnes électroniques garantissant l'intégrité et la sécurité du système. Ces clés seront générées en amont du scrutin lors de la phase de scellement du système de vote. Ces clés sont au nombre de trois dont deux d'entre elles seront indispensables pour déverrouiller le système et procéder au dépouillement.

En cas de dysfonctionnement informatique résultant d'une attaque du système par un tiers, d'une infection virale, d'une défaillance technique ou d'une altération des données, le bureau de vote seul aura compétence, après avis du représentant du prestataire, pour prendre toute mesure d'information et de sauvegarde et notamment pour décider la suspension des opérations de vote.

## • Commission de surveillance

La commission de surveillance est composée d'un représentant par organisation syndicale présentant une liste à l'élection du CSE, des membres du bureau central de vote, et de trois représentants de la Direction.

Elle participe au contrôle et à la validation du système de vote électronique lors d'une phase de vote à blanc (phase de recette) ainsi qu'à la phase de scellement du système de vote.

Elle assiste aux opérations de dépouillement, à la date et l'heure prévue pour celui-ci.

Les membres de la commission de surveillance peuvent avoir accès aux taux de participation et à leur évolution tout au long du scrutin.

Le représentant par organisation syndicale, membre de la commission de surveillance, sera désigné au plus tard le 12 février 2021 à 12h.

Le temps passé par le représentant des organisations syndicales à la commission de surveillance sera pris en compte comme temps de travail et rémunéré comme tel.

Les frais de déplacement des membres du bureau central de vote seront pris en charge pour ceux appartenant à l'entreprise selon les dispositions prévues par l'accord d'entreprise sur l'exercice du Droit Syndical.

SD / GB JC FB  
CT RSJ

PA

# ADREXO

Chaque organisation syndicale présentant une liste à l'élection du CSE pourra désigner également un scrutateur afin d'assister au dépouillement des voix par le bureau central de vote. Celui-ci n'aura aucune voix délibérative, il pourra seulement aider aux opérations de dépouillement.

Les frais de déplacement du scrutateur sont à la charge de chaque organisation syndicale.

- **Proclamation des résultats par le bureau de vote central**

Après clôture automatique du scrutin par le système de vote électronique, le bureau central de vote intègre les clés électroniques afin de déverrouiller les urnes électroniques et de procéder au dépouillement automatisé. Le bureau central de vote imprime les résultats et justificatifs et proclame les résultats.

Les résultats sont proclamés oralement par le Président du bureau central de vote.

Le bureau central de vote procédera à la diffusion du procès-verbal auprès :

- de tous les établissements,
- des organisations syndicales,
- de l'Inspection du Travail du siège.

Après le dépouillement, le bureau central dressera le procès-verbal des élections et rédigera le compte rendu de séance en 2 exemplaires :

- un pour l'employeur envoyé par scan/mail au siège au plus vite puis envoyé par courrier,
- un pour l'affichage.

La Direction remettra contre récépissé le jour du 1<sup>er</sup> tour des élections du CSE, à chaque organisation syndicale, une copie des résultats détaillés par collège (nombre de voix et pourcentages obtenus par chaque candidat) avec le calcul de la représentativité obtenue.

## **12\*/ RESPONSABILITE DES RESPONSABLES OPERATIONNEL DE CENTRE, DES MEMBRES DU BUREAU DE VOTE ET DES ORGANISATIONS SYNDICALES**

Il est rappelé que se rend coupable du délit d'entrave quiconque aura porté ou tenté de porter atteinte à la libre désignation des élus.

L'entrave est constituée dès que la liberté et la sincérité du scrutin ont été compromises. L'ignorance de la loi, la bonne foi, des circonstances fortuites ou l'erreur dans l'interprétation d'un texte ne seront pas des clauses d'impunité.

Ce délit est passible d'un an d'emprisonnement et/ou d'une amende pénale.

Une amende civile pour dommage et intérêt peut s'y ajouter.

SD 4. EB 2C FB  
CT RSS

ABA

# ADREXO

## 13\*/ PUBLICITE ET DUREE

Ce protocole d'accord préélectoral est conclu pour les élections des membres du CSE dont le 1<sup>er</sup> tour aura lieu à la date du 16 mars 2021.

Ce protocole sera diffusé et affiché par l'employeur dans tous les établissements de l'entreprise, accompagné du planning des élections, de la mesure unilatérale sur la mise en place du vote électronique ainsi que du cahier des charges du prestataire du système de vote électronique.

Fait à Aix-en-Provence, le 29 janvier 2021.

Pour la CAT  
M. Philippe VIROULET

Pour la CFDT  
Mme Edwige PERRET

Pour la CFTC  
M. Guy BONNAFOUS

Pour la CGT  
Mme. Samira-CHELIBFI  
PATRICK BAURET  
SG FILPAC SR.

Pour F.O.  
M. Régis SOUAILLE-JACQUES

Pour la CFE-CGC SNCTPP  
M. Jacques COMETS

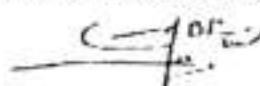
SD 4. KB IC FB 12  
ASSCT PBA

# ADREXO

Pour S.U.D  
M. Charles TREMBLAY



Pour le S.A.S.D  
M. Fathallah BOUAMAMA



Pour l'U.N.S.A  
M. Jérôme MARECHAL et M. Pascal GRENOUILLOUX

Pour la Sté ADREXO  
M. DEWITTE Samuel



ANNEXE – Calendrier de l'élection

ANNEXE 1 – Accord d'entreprise sur le vote électronique

ANNEXE 2 – Cahier des charges du système de vote Kercia Solutions

ANNEXE 3 – Attestation de conformité RGPD et certificat d'accomplissement des formalités RGPD

ANNEXE 4 - Liste des fonctions exclues des listes électorales

ANNEXE 5 - Annuaire Adrexo

SD 4/ BB 20 FEB  
CA RSS PBA