

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DE LA DISTRIBUTION DIRECTE

AVENANT n° 5

Portant sur la définition des garanties prévoyance des salariés de la branche

Le présent avenant a pour objet de préciser les différentes garanties que les entreprises de la Distribution Directe doivent mettre en œuvre au bénéfice des différentes catégories de salariés de la branche.

I. GARANTIES

Salariés classification I et II

Régime obligatoire après un an d'ancienneté (cf. CCN III.4)

Prestations	En % du salaire annuel brut (tranches A-B)
<u>o DECES ET INVALIDITE ABSOLUE ET DEFINITIVE (IAD)</u> Célibataire, veuf, divorcé, séparé, marié sans enfant à charge Majoration par enfant à charge Si maintien en activité après 65 ans : réduction du capital de 8% par an limité à 40%	100 % 20 %
<u>o RENTE EDUCATION</u> Moins de 10 ans De 11 à 18 ans De 19 à 25 ans (si poursuite des études)	5 % 10 % 15%
<u>o INCAPACITE DE TRAVAIL – INVALIDITE</u> <i>Versement d'indemnités journalières ou de rentes complétant les prestations servies par la Sécurité Sociale à concurrence de :</i> Incapacité de travail Franchise Incapacité permanente partielle Invalidité 1 ^{ère} catégorie 2 ^{ème} catégorie 3 ^{ème} catégorie	60 % 90 jours continus 36 % 60 % 60 %

Salariés classification III et IV

Régime obligatoire dès l'embauche

Prestations	En % du salaire annuel brut (tranches A-B) Régime obligatoire
<u>o DECES ET INVALIDITE ABSOLUE ET DEFINITIVE (IAD)</u> Célibataire, veuf, divorcé, séparé, marié sans enfant à charge Majoration par enfant à charge Si maintien en activité après 65 ans : réduction du capital de 8% par an limité à 40%	200 % 20 %
<u>o RENTE EDUCATION</u> Moins de 10 ans De 11 à 18 ans De 19 à 25 ans (si poursuite des études)	5 % 10 % 15%
<u>o INCAPACITE DE TRAVAIL – INVALIDITE</u> <i>Versement d'indemnités journalières ou de rentes complétant les prestations servies par la Sécurité Sociale à concurrence de :</i> Incapacité de travail Franchise Incapacité permanente partielle Invalidité 1 ^{ère} catégorie 2 ^{ème} catégorie 3 ^{ème} catégorie	60 % 90 jours continus 36 % 60 % 60 %

2 . COTISATIONS

Pour tous les salariés des classifications définies ci-dessus, la répartition des cotisations payées sur les tranches A et B des salaires bruts sera de :

- Salarié : 34 %
 - Entreprise : 66 %
- Soit 0,93 % du salaire (0,31 % à la charge du salarié)

3. CHOIX DES CAISSES

Les entreprises de la branche gardent toute liberté de souscrire auprès de la ou les caisses de leur choix, les contrats nécessaires à la mise en œuvre des garanties définies ci-dessus.

4 . MISE EN PLACE

Les entreprises de la branche devront mettre en place au profit de leurs salariés, les prestations définies par le présent accord, au plus tard le 1^{er} janvier 2006.

Fait à Paris, le 20 avril 2005

S.D.D. (Syndicat de la Distribution Directe)

C.F.D.T.

FTILAC (Fédération Communication et Culture)

FUPT (Fédération Unifiée des postes et Télécommunications)

F.O.

FEC (Fédération des Employés et Cadres)

SNPEP (Syndicat National de Presse, d'Edition et de Publicité)

C.F.T.C.

Fédération CFTC des Postes et Télécommunications

C.G.C.

SNCTPP (Syndicat National des Cadres et Techniciens
de la Promotion et de la Publicité)

C.G.T.

FILPAC (Fédération des Travailleurs des Industries du Livre
du Papier et de la Communication)